



## กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคแรก (๕) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ  
จัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๓๘ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓  
ประกอบกับระเบียบองค์การจัดการน้ำเสีย ว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ  
มติที่ประชุมคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงให้ใช้  
กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๑. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเป็น  
สื่อกลางต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ลดปัญหาการยื่นข้อเรียกร้อง ลดข้อขัดแย้งความคับข้องใจ เป็น  
ช่องทางหนึ่งในการร้องทุกข์ของลูกจ้าง เป็นการบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกลไกของระบบทวิภาคี ทำให้การ  
ดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่น โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายต่างๆ ที่  
เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การจัดการน้ำเสีย โดยกฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีความเข้าใจโดยสรุปเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาท  
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

### ๒. องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

คณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย แต่งตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๒.๑ ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย

๒.๒ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่งองค์การจัดการน้ำเสียแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ไม่น้อยกว่า  
๕ คน แต่ไม่เกิน ๙ คน เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับเลือกตั้งจากพนักงานองค์การจัดการน้ำเสีย มีจำนวนเท่ากับ  
จำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เป็นกรรมการ

๒.๔ ให้หัวหน้ากองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลขานุการ

### ๓. คุณสมบัติ

มีความรู้ทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็น  
อย่างดี

/๔.วาระ ...

#### ๔. วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี โดยประธานกรรมการหรือกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

#### ๕. การพ้นจากตำแหน่ง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ ลาออก

๕.๓ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๕.๔ พ้นจากการเป็นกรรมการองค์การจัดการน้ำเสียหรือเมื่อคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสียเห็นควรให้มีการเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการ

๕.๕ พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหารหรือเมื่อองค์การจัดการน้ำเสียเห็นควรให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้แทนฝ่ายนายจ้างใหม่

๕.๖ พ้นจากการเป็นพนักงาน สำหรับกรณีของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๕.๗ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕.๘ ในกรณีที่กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

#### ๖. อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๖.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การจัดการน้ำเสีย ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๖.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในองค์การจัดการน้ำเสีย

๖.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและองค์การจัดการน้ำเสีย

๖.๔ ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๖.๕ ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

/๖.๖ การประชุม ...

๖.๖ การประชุมอาจเชิญพนักงานผู้เกี่ยวข้องในวาระการประชุม หรือบุคคลภายนอก ให้มาชี้แจงหรือให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสียมอบหมาย

### ๗. การประชุม

๗.๑ จัดให้ประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อกรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ร้องขอ ให้เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ จัดให้มีการประชุมภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่ ได้รับคำร้องขอ

๗.๒ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมี กรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน จึงเป็นองค์ประชุม

๗.๓ ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งคนใดเป็นประธานในที่ประชุม

๗.๔ การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งให้เป็นเสียงชี้ขาด

๗.๕ ในการประชุมคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๒ ให้จัดให้มีการประชุม อีกครั้งหนึ่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังแม้จะไม่มีกรรมการฝ่ายนายจ้าง หรือฝ่ายลูกจ้างมาประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ก็ถือเป็น องค์ประชุม

๗.๖ การบันทึกรายงานการประชุม ให้เลขานุการเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม ทั้งนี้ อาจมี พนักงานทำหน้าที่ช่วยบันทึกรายงานการประชุมได้เมื่อประธานที่ประชุมอนุญาต

๗.๗ ห้ามผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ในที่ประชุม นอกจากจะได้รับอนุญาตจากประธาน ในที่ประชุม

๗.๘ ในการประชุมอาจจัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

### ๘. วันที่มีผลบังคับใช้

ให้ยกเลิกกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้กฎบัตรคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้แทน โดยให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

ประธานกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย

สำเนาเรียน ผอ.อจน.

รผอ.อจน.(บร.) รผอ.อจน.(วผ.) รผอ.อจน.(ปก.)

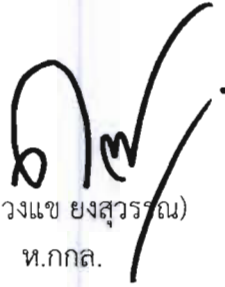
- เพื่อโปรดทราบ

ผชช. สผอ. สตน. ผอก. ผบง. ผพอ. ผวค. ผบจ. ผจส.๑ ผจส.๒

กกม. กรพ. กพบ. กทบ. กปส. กบช. กกง. กงป. กนผ. กบค.

กสป. กมว. กพค. กปง.๑ กปง.๒ สจส. กจร. กวพ.

- เพื่อทราบ



(นางดวงแข ยงสุวรรณ)

ท.กกล.

๑๐ ส.ค.๖๔