แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ องค์การจัดการน้ำเสีย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร/พนักงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑. โครงการสัมมนาและดูงานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ร้อยทุกข์ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	ระบบ หรือ ช่องทางการร้องเรียนของพนักงานภายในองค์กร	๒. ทบทวน จัดทำระบบ หรือช่องทางการร้องเรียนของพนักงานและการแก้ไขปัญหาภายในองค์กรและการจัดเก็บประวัติ	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	-
	ระบบการร้องเรียน	๓. เพื่อให้มีช่องทางที่บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนและกระบวนการในการแก้ไขปัญหา	ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. ส่งเสริมความเข้มแข็งการดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด	ความถี่ของการเข้าร่วมประชุมต่อปี	๔. การแต่งตั้งหรือมอบหมายให้พนักงาน อจน.เป็นตัวแทนในคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทส.	เดือน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔. ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	ความถี่ของการดำเนินงานต่อปี	๕. การทบทวนปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อจน.	เดือน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕. ส่งเสริมการบูรณาการระหว่าหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ความถี่ของการประชุมต่อปี	๖. จัดประชุมชี้แจงขอความร่วมมือผู้บริหารทุกระดับกำชับมิให้พนักงานมีช่องทางในการทุจริต	ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๖. ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ความถี่ของการดำเนินงานต่อปี	๗. การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานขององค์กร ผ่านช่องทาง Social media	เดือน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-
	ความถี่การดำเนินการต่อปี	๘. ทบทวน หรือจัดวางระบบประเมินผล การเลื่อนขั้น ตำหน่ง โยกย้าย และการสรรหาบุคลากร	ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	-
	ความถี่ของการตรวจสอบต่อปี	๙. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างจริยธรรม ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	-