

นโยบายในเรื่องการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management Policy)

องค์การผู้จัดการน้ำเสีย (อจน.) มุ่งเน้นในการเสริมสร้างความผูกพันและพัฒนาบุคลากรในระยะยาว โดยมุ่งมั่นในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร ผ่านการเพิ่มความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในหน้าที่ และการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อันเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้องค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. อจน. มุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในหน้าที่ ที่ตอบสนองและมีความจำเป็นต่อการดำเนินงานขององค์กรในระยะยาว
๒. อจน. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและมีระบบผลตอบแทนที่จูงใจให้บุคลากร มีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไปในทิศทางเดียวกัน และมุ่งเน้นให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย
๓. อจน. ผลักดันให้บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ มีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างศักยภาพ ในระดับบุคคลและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในระยะยาว
๔. อจน. มุ่งพัฒนาให้บุคลากรเป็นคนที่มีความรับผิดชอบ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และการบริการ รวมถึง มีความรับผิดชอบและสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะและสังคม
๕. อจน. ผลักดันให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นหนึ่งเดียวกันฉันพี่น้อง มีความผูกพันและ ตระหนักถึงการเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าขององค์กร
๖. อจน. มีการบริหารบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสมต่อการดำเนินงานขององค์กรใน ระยะยาว
๗. อจน. สนับสนุนให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานและการพัฒนาของ บุคลากร รวมถึงมีเครื่องมือและเครื่องอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เพียงพอ และทันต่อโลกยุคดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากร