

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การจัดการน้ำเสีย

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบระเบียบองค์การจัดการน้ำเสียว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ.2552 ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การจัดการน้ำเสีย

URL ที่เผยแพร่ <https://wma.or.th/wp-content/uploads/2021/11/ethics64.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การจัดการน้ำเสีย

URL ที่เผยแพร่ <https://wma.or.th/wp-content/uploads/2021/11/ethics64.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
การคัดเลือกพนักงานดีเด่น/พนักงานต้นแบบขององค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
การคัดเลือกพนักงานดีเด่น/พนักงานต้นแบบขององค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงาน อื่นๆ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนเป็นอย่างดี โดยกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินคะแนนสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ขององค์กร ดังนี้

1) คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

1.1) เป็นพนักงาน อจน. ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและสำนักงานจัดการน้ำเสีย โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 3 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

1.2) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น

1.3) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

1.4) เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

1.5) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อ อจน. ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

1.6) เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานอุทิศ ทูมเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งกั อจน. และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

2) หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินคะแนน

2.1) แบบกรอกประวัติและผลงาน (แบบ 1) เพื่อประกอบการประเมิน

2.2) แบบประเมินของผู้บังคับบัญชา (แบบ 2) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา 3 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1.....ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากแบบ  
แสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง (30 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2.....ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร  
และประเทศชาติ (30 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 3.....ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจากการครองตน ครองคน  
ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม (40 คะแนน)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลัก 7 ประการ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ผู้ปฏิบัติงาน อจน. พึงส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา การเทิดทูน

สถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งไม่ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2.. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน..พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมมีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน

3.. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน..พึงมีความกล้าในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง พึงระลึกไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก .อจน.. ไม่ว่าท่านจะอยู่ในตำแหน่งใดก็ตาม ซึ่งผู้ปฏิบัติงานทุกคนถูกคาดหวังจากหน่วยงานว่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความรู้ความสามารถสูงสุดของตนเอง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ .อจน.. และสังคมส่วนรวม

4.. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน.. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อันได้แก่ ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกสุขแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

5.. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน.. พึงบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและระมัดระวังอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่เป็นเลิศและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมิให้เสื่อมค่าหรือสูญหาย พึงระลึกไว้เสมอว่า แม้ผลประโยชน์ทับซ้อนบางอย่างจะยังไม่ถูกระบุหรือกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมายไว้อย่างชัดเจนแต่ท่านสามารถปฏิเสธและหลีกเลี่ยงได้ด้วยจิตสำนึก ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ตามหลักศีลธรรมอันดี ซึ่งรวมถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเองและองค์กร

6.. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน.. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

7.. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ผู้ปฏิบัติงาน .อจน.. พึงวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการดำรงตนตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อรักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของ .อจน.. พึงระลึกไว้เสมอว่า ความน่าเชื่อถือและไว้วางใจเป็นรากฐานของการบริหารและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีเมื่อท่านเป็นผู้ปฏิบัติงาน .อจน.. ท่านต้องปฏิบัติหน้าที่โดยเป็นธรรมและปราศจากอคติ

### 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการคัดเลือกพนักงานดีเด่น/พนักงานต้นแบบองค์การด้านการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และทุก ๆ ปีที่ผ่านมา มีการนำผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนด คุณสมบัติการคัดเลือก หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินคะแนน โดยผ่านการพิจารณาจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาในเบื้องต้น และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในขั้นตอนต่อไป ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น/พนักงาน ต้นแบบองค์การด้านการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานดีเด่น/พนักงานต้นแบบองค์การด้านการน้ำเสีย เป็น แบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามครรลองครองธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำ องค์การของ อจน ซึ่งองค์การด้านการน้ำเสียมอบรางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด ปีละ 2 คน จากสำนักงาน ส่วนกลาง และสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขา

### 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับการประเมินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น/พนักงานต้นแบบองค์การด้านการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จะต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อนว่ามีการปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณา องค์ประกอบที่ 3 ผลการประเมิน บุคคลพิจารณาจากการครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม (40 คะแนน) รายละเอียด การประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
<b>องค์ประกอบที่ 1 “ครองตน” คะแนน 100</b>	
1. รักชาตินิยม เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง เป็นผู้รักชาตินิยม ในฐานะที่เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ ยึดถือและยอมรับใน กฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	20
2. ซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนและมุ่งมั่น หมายถึง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนต่อความยากลำบาก มุ่งมั่น ฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ	20
3. มีหลักการ/แนวทางในการคิด ปฏิบัติตน และการทำงาน โดยสามารถยืดหยุ่นได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นบุคคล ที่ยึดหลักการที่ถูกต้องเป็นแนวทางในการพิจารณาสิ่งต่าง ๆ และในการปฏิบัติตน และวางตนเองได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งยึดหลักการในการทำงาน แต่ในขณะเดียวกันก็สามารถที่จะผ่อนปรนและ ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อหลักการ นั้น	20
4. มีทัศนคติเชิงบวก ยอมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นคนมองโลกในแง่ดีหรือในลักษณะ “WIN - WIN” มองวิกฤติให้เป็นโอกาส พร้อมที่จะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้ในระบบที่เหมาะสม	20
5. สร้างความสมดุลระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว หมายถึง เป็นผู้จัดสัดส่วนระหว่างหน้าที่การทำงานและเรื่องส่วนตัว ได้ อย่างเหมาะสมโดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวมาเป็นข้อจำกัดในการทำงาน และไม่เอาปัญหาด้านการงานมาเป็นข้อจำกัด ในเรื่องส่วนตัว รวมทั้งมีการบริหารเวลาได้อย่างเหมาะสมระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว	20
6. มีศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ แห่งความเป็นมนุษย์ หมายถึง เป็นผู้ที่ยึดมั่นในความมีศักดิ์ศรีเกียรติภูมิและอายุที่จะประพฤติ ปฏิบัติไม่เหมาะสม มีความศรัทธา เชื่อมั่นในหลักการของความเป็นมนุษย์ เช่น หลักของความเสมอภาค	15

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
	รวม 100คะแนน
<p>องค์ประกอบที่ 2 “ครองคน” คะแนน 100</p> <p>1. มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การจัดการน้ำเสีย หมายถึง เป็นผู้เสียสละเวลา/มีส่วนร่วม/เป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จในกิจกรรมที่องค์การจัดการน้ำเสียจัดขึ้นเป็นประจำเสมอ</p>	25
<p>๒. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุภาพอ่อนน้อม ยอมรับและให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่ยอมรับ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมีคำพูดจาที่เหมาะสมอ่อนน้อมให้เกียรติ รู้อะไรควรไม่ควร และวางตัวได้อย่างเหมาะสมต่อทุกคนทุกระดับ</p>	25
<p>๓. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นโดยไม่เลือกฐานะ หมายถึง เป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของเพื่อนร่วมงาน โดยไม่เลือกว่าผู้ที่ตนช่วยเหลือเป็นใคร ตนจะได้รับความตอบแทน และปฏิบัติให้โดยเสมอภาคต่อคนทุกระดับ (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)</p>	25
<p>๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ หมายถึง เป็นผู้ที่มีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อคนทุกระดับ เสียสละในประโยชน์ของตน (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)</p>	25
	รวม 100 คะแนน
<p>องค์ประกอบที่ 3 “ครองงาน” คะแนน ๑๐๐</p>	
<p>1. มีวิสัยทัศน์ในการทำงานและเข้าใจทิศทางนโยบายขององค์การจัดการน้ำเสีย หมายถึง เป็นผู้ที่มีสายตาสถิตหรือมองที่กว้างไกลในการทำงาน รู้และเข้าใจทิศทาง นโยบายขององค์กรของตนเองว่ามุ่งไปสู่อะไร และจะวางตนอย่างไรที่จะสนับสนุนหรือมีการผลักดันที่จะให้องค์กรมุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้</p>	25
<p>2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในความรับผิดชอบของตนเอง หมายถึง เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาของตน แม้ว่าจะฝ่าฟันอุปสรรคจากความเห็นที่แตกต่างกัน มีมุมมองในเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาปรับใช้งานของตนได้</p>	25
<p>3. ทำงานบรรลุเป้าหมาย/มีผลงานเป็นที่ยอมรับ/ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ หมายถึง เป็นผู้ที่เป็นยอมรับของคนส่วนใหญ่ว่าเป็น บุคคลที่สร้างสรรค์ผลงานให้แก่องค์กรของตนและผลงานนั้นบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ขึ้นไป</p>	25
<p>4. มีความรับผิดชอบ/อุทิศเวลา/กระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนได้รับมอบหมาย อุทิศเวลา เพื่อให้งานที่ตนรับมอบแล้วเสร็จ มีความกระตือรือร้นและมีแรงพลังผลักดันในการทำงาน</p>	25
	รวม 100 คะแนน
<p>องค์ประกอบที่ 5 “คุณธรรมและจริยธรรม” คะแนน ๑๐๐</p>	
<p>พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>“จริยธรรม” หมายถึง กิริยา หรือความประพฤติที่ดี ที่เป็นธรรม ที่ถูกต้อง เป็นการกระทำความดี เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้กระทำ และผู้อื่นได้ประโยชน์โดยเสมอภาคซึ่งกันและกัน</p> <p>“คุณธรรม” หมายถึง คุณสมบัติของความคิด ของคนที่เป็นคุณ หรือประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นอย่างเสมอภาคซึ่งกันและกัน</p>	
<p>1. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ประเทศชาติ และประชาชน ยึดถือระเบียบกฎหมาย ของทางราชการและวิชาชีพเป็นหลัก เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p>	25
<p>2. ให้บริการด้วยความเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม รักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีต่อทุกคน และบริการได้ตรงต่อเวลา</p>	25
<p>3. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาเป็นประจำ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มักคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าในส่วนของค่าใช้จ่ายและเวลา</p>	25

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
4. มีการพัฒนาจิตใจตนเองอยู่เสมอ มีความจริงใจ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ลูกน้อง ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความเคารพยกย่องตามฐานะ สรรเสริญคุณความดีในโอกาสอันสมควร หลีกเลี่ยงการนินทา กลั่นแกล้งให้ร้ายป้ายสี ซัดทอดความผิด เต็มใจให้ความร่วมมือต่อหน่วยงาน รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานเสมอ ๆ และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัย อยู่เสมอเพื่อความเจริญก้าวหน้าในงานที่ตนรับผิดชอบ และเอาชนะอุปสรรคต่าง ๆ ได้	25
	รวม 100 คะแนน
รวมทุกองค์ประกอบ	400
คะแนน เฉลี่ย	100

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนน้อย และยังไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร หน่วยงานควรเสริมสร้างผลักดันและความสำคัญในเรื่องนี้อย่างจริงจัง

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ไม่มี

ผู้รายงาน .....   
(นางสาวอรัทัย อินประสิทธิ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากองธรรมาภิบาลและโครงการพิเศษ  
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน  
คุณธรรมจริยธรรมขององค์การจ้ดการน้ำเสีย

ผู้บังคับบัญชา .....   
(นายอริรักษ์ บุพจันโท)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อน  
คุณธรรมจริยธรรมขององค์การจ้ดการน้ำเสีย