

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การจักษุบำบัดน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	สถานะการดำเนินงาน			รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลต่าง (ผลงาน - แผนงาน)	ผลการเบิกจ่าย			ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	แผนงาน	ผลงาน		แผนเงิน	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑	เพิ่มการก่อสร้างและประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย	๑. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บริเวณโรงเรียนวัดนาควารีย์ เทศบาลเมืองปากพอง ตำบลปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๘๖.๒๒	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๘๖.๒๒	-๑๓.๖๘	๑๐๐.๓๒	๗๘.๖๔	๗๘.๐๘%	ปัญหาและอุปสรรค ๑. มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินบนของระบบบำบัดน้ำเสียให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ ๒. เทศบาลเมืองปากพอง แจ้งให้ขอขออนุญาตก่อสร้างฯ จนกว่าจะได้รับหนังสืออนุญาตจากเทศบาลเมืองปากพอง แนวทางการแก้ไข ๑. จัดทำแผนเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ๒. ปรับปรุงเป้าหมายการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผวศ./ภคค.
		๒. โครงการก่อสร้างศูนย์บริหารจัดการคุณภาพน้ำ เทศบาลตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	-	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๓.๓๙	๑๓.๓๙	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๓. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (ผูกพัน ๓ ปี : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	เริ่มดำเนินการโครงการ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	ร้อยละ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๓.๕๘	๗๘.๖๗	๗๖.๐๘%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๔. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย เทศบาลนครศรีนครินทร์ พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน (ผูกพัน ๓ ปี : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๙.๙๖	ร้อยละ	๕.๘๕	๙.๙๖	๔.๑๑	๖๑.๖๗	๕๙.๒๕	๙๖.๐๘%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๕. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ เทศบาลเมืองราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน (ผูกพัน ๔ ปี : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๖๓.๒๓	ร้อยละ	๖๘.๗๖	๖๓.๒๓	-๕.๕๓	๒๒.๑๕	๒๒.๑๕	๑๐๐.๐๐%	ปัญหาและอุปสรรค โครงการก่อสร้างของหน่วยงานอื่นในพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างของระบบรวบรวมน้ำเสีย ทำให้ไม่สามารถลอกตะกอนในท่อรวบรวมน้ำเสีย และก่อสร้างสถานีสูบน้ำเสีย ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้แล้วเสร็จก่อน แนวทางการแก้ไข ๑. จัดทำแผนเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ๒. ปรับปรุงเป้าหมายการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผวศ./ภคค.
		๖. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำในเขตพื้นที่จัดการน้ำเสีย เทศบาลนครสงขลา ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ระยะที่ ๑ พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน (ผูกพัน ๔ ปี : ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๖๘.๑๑	ร้อยละ	๕๘.๓๓	๖๘.๑๑	๙.๕๘	๑๑๙.๘๑	๑๑๙.๘๑	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๗. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบรวบรวมน้ำเสีย เทศบาลนครพิษณุโลก ตำบลในเมือง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน (ผูกพัน ๔ ปี : ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๖๑.๒๗	ร้อยละ	๔๗.๓๐	๖๑.๒๗	๑๓.๙๗	๔๘.๘๐	๔๘.๘๐	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๘. โครงการก่อสร้าง เพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบท่อรวบรวมน้ำเสีย เกาะพีพี ตำบลอ่าวงาม อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ พร้อมจ้างที่ปรึกษาควบคุมงาน (ผูกพัน ๕ ปี : ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	✓	-	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีความก้าวหน้า ร้อยละ ๘๒.๒๐	ร้อยละ	๗๑.๗๗	๘๒.๒๐	๑๐.๔๓	๑๔๑.๓๒	๑๔๑.๓๒	๑๐๐.๐๐%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๙. โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบรวบรวมน้ำเสีย เทศบาลเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	-	-	✓	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๗.๗๔	-	๐.๐๐%	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
		๑๐. โครงการการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย	ปริมาณน้ำที่เข้าสู่ระบบ ๙๔ ล้านลูกบาศก์เมตร	-	-	✓	ออน. มีปริมาณน้ำที่ได้รับการบำบัดได้คุณภาพตามมาตรฐานเท่ากับ ๖๒.๕๑ ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี	ล้านลูกบาศก์เมตร	๙๔.๐๐	๖๒.๕๑	-๓๑.๕๙	๙๐.๐๐	๗๘.๙๙	๘๖.๔๓%	ปัญหาและอุปสรรค มีการยกเลิกข้อตกลงการให้บริการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียของ อบต. อังครบุรี ครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ พื้นที่ ส่งผลให้ปริมาณน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียน้อยกว่าตามที่คาดการณ์ไว้ แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงดำเนินการเพิ่มกิจกรรมการดำเนินงานที่สนับสนุนงานด้านการจัดการน้ำเสียอื่น ๆ เพิ่มเติมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผจส.๑/กปง.๑, ผจส.๒/กปง.๒
๑๑. การจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วม (MOA) การก่อสร้าง ฟื้นฟู และบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย	ความสำเร็จของการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบท. จำนวน ๑๐ แห่ง	-	-	✓	ออน. ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วม (MOA) กับ อบท. รวมทั้งสิ้น ๑๒ พื้นที่ คือ ๑) เทศบาลตำบลขุนทรู จังหวัดระยอง ๒) เทศบาลตำบลวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรย้อย จังหวัดนครสวรรค์ ๔) เทศบาลเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร จังหวัดนนทบุรี ๖) เทศบาลตำบลบางหลวง จังหวัดนครปฐม ๗) เทศบาลตำบลศาลาด่าน จังหวัดกระบี่ ๘) เทศบาลเมืองสามมุก จังหวัดอุบลราชธานี ๙) เทศบาลตำบลท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ๑๐) เทศบาลตำบลท่าเตี้ย จังหวัดสุพรรณบุรี ๑๑) เทศบาลเมืองบ้านโป่ง จังหวัดชลบุรี ๑๒) เทศบาลตำบลจันดี จังหวัดนครศรีธรรมราช	แห่ง	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ไม่มี	ผวศ./ภคค.
๑๒. โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ผพอ./ภคค.	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การกิจการน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	สถานะการดำเนินงาน			รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลต่าง (ผลงาน - แผนงาน)	ผลการเบิกจ่าย			ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ			
				๑	๒	๓			หน่วยนับ	แผนงาน	ผลงาน			แผนเงิน	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการด้านการจัดการน้ำเสียกับลูกค้า	๑๓. การให้คำปรึกษาด้านการจัดการน้ำเสีย	มีการให้คำปรึกษาด้านการจัดการน้ำเสีย ๒ แห่ง	-	-	✓	<p>ออน. มีการให้คำปรึกษาด้านการจัดการน้ำเสีย จำนวน ๑๒ แห่ง คือ</p> <p>๑) เทศบาลเมืองปิตดาณี จังหวัดปิตดาณี</p> <p>๒) เทศบาลเมืองเชียงนาท จังหวัดชัยนาท</p> <p>๓) เทศบาลเมืองโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม</p> <p>๔) เทศบาลเมืองแหลมปลั่ง จังหวัดชลบุรี</p> <p>๕) เทศบาลเมืองขลุง จังหวัดจันทบุรี</p> <p>๖) เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๗) เทศบาลนครเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๘) เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๙) เทศบาลเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี</p> <p>๑๐) เทศบาลนครนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๑๑) เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี จังหวัดสุโขทัยธานี</p> <p>๑๒) เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก</p>	๑๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผวค./กทค.			
		๑๔. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีแผนงานบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ แผนงาน	-	-	✓	<p>ออน. ดำเนินการตามแผนงานบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>มีส่วนได้ส่วนเสียไปแล้วเสร็จ</p>	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผบจ./กจร.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลให้รองรับการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมขององค์กร	๑๕. การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ (KM) องค์กร	มีการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ขององค์กร จำนวน ๑๐ องค์ความรู้	-	-	✓	<p>คณะทำงานได้มีการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ขององค์กร ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงาน KM Team วิเคราะห์ กำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของ องค์กร พร้อมจัดลำดับความสำคัญ</p> <p>๒. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร เช่น Enablers conner, WMA Showcase ด้านการจัดการความรู้, การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายใน ภายนอก, การแลกเปลี่ยน</p> <p>๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้</p> <p>๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้เกี่ยวข้องอายุการทำงาน</p> <p>๕. มีการจัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญในระบบจัดเก็บองค์ความรู้ (ระบบ idoncox)</p> <p>๖. สื่อสารเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญให้พนักงานได้นำไปใช้</p> <p>๗. ติดตามการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	กสป./คณะทำงานฯ			
		๑๖. การพัฒนานวัตกรรมองค์กร	มีการพัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน ๒ นวัตกรรม	-	-	✓	<p>ออน. มีการพัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๑. นวัตกรรมพลังงานทดแทนระบบบำบัดน้ำเสีย</p> <p>๑.๑. จัดทำแผนการใช้พลังงานสะอาดทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าของระบบบำบัดน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>๑.๒. ติดตั้งอุปกรณ์พลังงานทดแทนในระบบบำบัดน้ำเสียแล้วเสร็จจำนวน ๒ พื้นที่ และติดตามผลการใช้พลังงานทดแทน</p> <p>๒. นวัตกรรมศูนย์เรียนรู้ระบบบำบัดน้ำเสีย โดยมีระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว จัดเป็นศูนย์เรียนรู้ในรูปแบบพิพิธภัณฑ์ สัตว์น้ำ</p> <p>๓. จัดให้มีกิจกรรมประกวดผลงานความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมองค์กร</p>	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	กสป./คณะทำงานฯ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย	กลยุทธ์ที่ ๓.๒	๑๗. การจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร	พนักงานมีความพึงพอใจในการบริการด้านอุปกรณ์สารสนเทศ ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	<p>๑. กสป. ได้ออกแบบสำรวจความต้องการอุปกรณ์สารสนเทศ เพื่อใช้ในการทบทวนแผนพัฒนาดิจิทัลขององค์การกิจการน้ำเสีย ตามบันทึก กสป. ๑๑/๒๕๖๖ ลว ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนแม่บทระบบสารสนเทศเพื่อการให้บริการระบบสารสนเทศ และอุปกรณ์ไอที ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของพนักงาน ออน.</p> <p>๒. สรุปแบบสอบถามความต้องการใช้งานระบบสารสนเทศ และอุปกรณ์ไอที และสรุปได้ว่ามีความต้องการร้อยละ ๙๒.๕ ดังนั้น กสป. จึงดำเนินการจัดทำโครงการจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรในปีถัดไป เนื่องจากปีนี้ได้มีการจัดสรรงบประมาณ</p>	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	โนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ออน. ได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณการจัดหาอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่อย่างไรก็ตาม ออน. ได้มีการปรับปรุงซ่อมแซมอุปกรณ์สารสนเทศที่ชำรุด รวมถึงการบำรุงรักษาให้อุปกรณ์สามารถใช้งานได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ผพอ./กสป.		
		๑๘. การจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ต่อพ่วง และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายกลาง	พนักงานมีความพึงพอใจในการบริการด้านอุปกรณ์สารสนเทศ ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	<p>๑. กสป. ได้ออกแบบสอบถามความพึงพอใจของพนักงานในการดำเนินงานการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ ออน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. แบบสอบถามความพึงพอใจของพนักงานในการดำเนินงานการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ ออน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสรุปได้ว่าพนักงานมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๗.๖</p>	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เนื่องจากผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการบริการด้านอุปกรณ์สารสนเทศ ได้น้อยกว่าค่าเป้าหมาย ดังนั้น กสป. จึงวิเคราะห์รายละเอียดในเชิงลึกว่าหัวข้อ การให้คำปรึกษา และตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน มีคะแนนน้อยที่สุด ดังนั้น จึงได้มีวางแผนการปรับปรุง คือ การจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษา อบรม สร้างความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาคู่บริการ คอมพิวเตอร์เบื้องต้นการรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บริการ เป็นต้น	ผพอ./กสป.			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การจําน้ำเสี่ย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	สถานะการดำเนินงาน			รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลต่าง (ผลงาน - แผนงาน)	ผลการเบิกจ่าย			ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ		
				๑	๒	๓	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	แผนงาน		ผลงาน	แผนเงิน	ผลเบิกจ่าย			ร้อยละ	
																	ผลงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ วิจัยและพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร	๑๙. การสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างบูรณาการ	มีบันทึกความเข้าใจ (MOU) ด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างบูรณาการ ๒ ฉบับ	-	-	✓	ออก มีบันทึกความเข้าใจ (MOU) ด้านการวิจัยและพัฒนา ดังนี้ ๑. มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง อจน. กับ ม.เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และ อจน. กับ ม.เกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ และอยู่ระหว่างดำเนินการหารือร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์ ในการให้คำปรึกษาทางวิชาการในการเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดไดรเจนทั้งหมด และฟอสฟอรัสทั้งหมดของระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนของ อปท. ที่ อจน. ดำเนินการ ๒. อจน. ได้หารือกับผู้แทนกระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม และการท่องเที่ยว (MLIT) ประเทศญี่ปุ่น และผู้แทนองค์การระบายน้ำแห่งประเทศญี่ปุ่น (JS) เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อขอความช่วยเหลือสนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ รวมถึงคัดเลือกพื้นที่นำร่อง ๑ พื้นที่ ในการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียที่สามารถกำจัดไดรเจน และฟอสฟอรัส พร้อมทั้งจัดทำเป็น Water Reclamation Center ๓. อจน. อยู่ระหว่างการหารือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่องการจัดไบโอดีรเจน และฟอสฟอรัส	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-		ไม่มี	ผวค./กทค.
		๒๐. การนำพลังงานทดแทนมาใช้ในการบริหารจัดการน้ำเสี่ย	การใช้พลังงานทดแทนในการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสี่ย จำนวน ๒ แห่ง	-	-	✓	ออก มีการติดตั้ง Solar Cell จำนวน ๒ พื้นที่ คือ เทศบาลเมืองกระปี่ และ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และสามารถผลิตพลังงานทดแทนได้มากกว่าแผนที่กำหนดไว้	แห่ง	๒.๐๐	๒.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผจส.๑/กปง.๑, ผจส.๒/กปง.๒	
		๒๑. การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์การจําน้ำเสี่ย	มีการทบทวนแผนประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ จำนวน ๑ แผนงาน	-	-	✓	ออก อยู่ระหว่างออกผลการใช้ปริมาณไฟฟ้า และข้อมูลอื่นๆ จากสายงานปฏิบัติการ เพื่อนำมาคำนวณ และประเมินผล เพื่อนำมาปรับปรุงแผนการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจในปีถัดไป	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผพอ./กสป.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรให้มีความเหมาะสมและมีขีดสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้างให้มีความเหมาะสม	๒๑. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง	มีแผนงานการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง ๑ แผนงาน	-	-	✓	ออก มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างและแนวทางการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผอก./ทพ.	
		กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงาน การจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ	๒๔. การส่งเสริมธรรมาภิบาล (CG)	มีการส่งเสริมธรรมาภิบาล ๑ โครงการ	-	-	✓	ออก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	สผอ.กทพ.
		๒๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร (๔ Enablers)	มีการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร (๔ Enablers) จำนวน ๑ โครงการ	-	-	✓	ออก ได้ดำเนินการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร (๔ Enablers) ดังนี้ ๑. วิเคราะห์ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจัดทำแนวทางการปรับปรุงโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อจน. ๒. จัดทำที่ปรึกษาความร่วมมือด้านจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&M) และด้านบริหารทุนมนุษย์ (HCM) ของ อจน. ตามเกณฑ์การประเมินผลระบบการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers)	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผพอ./กสป.	
พัฒนาศูนย์กลางให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๕.๓	๒๖. การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงานและลูกจ้างขององค์การจําน้ำเสี่ย	มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงานและลูกจ้าง ๓ ครั้ง	-	-	✓	ออก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงานและลูกจ้าง ได้จำนวน ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	ครั้ง	๓.๐๐	๕.๐๐	๒.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	สผอ.กทพ.	
		๒๗. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	มีแผนการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๑ แผนงาน	-	-	✓	ออก ได้ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ ๑. สืบสวนและประเมินช่องว่างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. ทบทวนแผนการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (WMA Showcase ด้านค่านิยม) ๔. ประเมินผลการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยพิจารณาจากการส่งผลงานเข้าร่วมประกวด	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผพอ./กสป.	
		๒๘. การสร้างความผูกพันขององค์กร	มีแผนงานการสร้างความผูกพันขององค์กร จำนวน ๑ แผนงาน	-	✓	-	ออก มีแผนการสร้างความผูกพันขององค์กร ดังนี้ ๑. มีการสำรวจความผูกพันองค์กร ๒. เตรียมการจัดทำโครงการเสริมสร้างความผูกพันขององค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๗๕.๐๐	-๒๕.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	แนวทางแก้ไข ดำเนินการโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผอก./ทพ.	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การจักษุวิทยา

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	สถานะการดำเนินงาน			รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลต่าง (ผลงาน - แผนงาน)	ผลการเบิกจ่าย			ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	
				๑	๒	๓	รายละเอียดผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	แผนงาน		ผลงาน	แผนเงิน	ผลเบิกจ่าย			ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและ พัฒนาเครือข่ายอย่างบูรณาการ	กลยุทธ์ที่ ๖.๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้ เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง	๒๔. การสร้างภาพลักษณ์ประชาสัมพันธ์องค์กรผ่านสื่อออนไลน์	มีการสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์องค์กรผ่าน สื่อออนไลน์ ๒ ช่องทาง	-	-	✓	ออน. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อ ออนไลน์ จำนวน ๔ ช่องทาง คือ ๑) เฟสบุ๊ค จำนวน ๔๖๕ ครั้ง ๒) เว็บไซต์หน่วยงาน ๓) อินสตาแกรม จำนวน ๔๐๖ ครั้ง ๔) ทวิตเตอร์ จำนวน ๔๖๕ ครั้ง	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	สมอ./กปส.
		๓๐. การร่วมมือร่วมใจเปลี่ยนน้ำเสียเป็นน้ำใสให้คลองสำโรง	มีการฝึกอบรมให้ความรู้ ๓ ครั้ง	-	-	✓	ออน. ได้ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้ ดังนี้ ๑. ซะลอโครงการ เนื่องจากเทศบาลขาดความพร้อมเรื่อง งบประมาณในการดำเนินงาน ๒. ออน. การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้ ๑) โครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ คุณภาพน้ำในเขตพื้นที่จัดการน้ำเสีย เทศบาลนครสงขลา ตำบล บ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ระยะที่ ๑ มีการ ก่อสร้างระบบรวมน้ำเสียบริเวณริมคลองสำโรง ซึ่งจะสูบ ส่งไปบำบัดที่ระบบบำบัดน้ำเสีย ๒) ดำเนินการโครงการ Clinic น้ำเสียเพื่อคนไทย ในทุกพื้นที่ที่ ออน. ดำเนินการ ซึ่งรวมถึงพื้นที่เทศบาลนครสงขลาด้วย	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	ผจส.๑/ผจส.๒/กปง.๑/ กปง.๒
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖.๒ พัฒนาเครือข่าย และการ ดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๓๑. การฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการน้ำ เสีย	มีการฝึกอบรมการบริหารจัดการน้ำเสีย ให้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ๑๒ ชั่วโมง	-	-	✓	เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ออน. ได้ดำเนินการจัด ฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการควบคุมการเดินระบบ และ บำรุงรักษาบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพ" ณ โรงแรมกรุง ศรีวิเวศ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดการน้ำเสียจากโรงพยาบาลภาครัฐ/เอกชน เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๕ คน โดยผู้เข้ารับการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ จัดการน้ำเสียทุกคน ได้คะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานการทดสอบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	สมอ./กปส.
		๓๒. การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสียให้กับกลุ่มเป้าหมาย	มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสีย ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐๐ คน	-	-	✓	ออน. ดำเนินการจัดอบรมแล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ พื้นที่ ๑) พื้นที่เทศบาลเมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี จัดอบรมเผยแพร่ความรู้ให้กับผู้นำชุมชน/ประชาชน จำนวน ๑๐๒ คน และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๕ (กระต่ายไทยอนุเคราะห์) จำนวน ๑๕๐ คน รวม ๒๕๒ คน ๒) พื้นที่เทศบาลเมืองราชบุรี จ. ราชบุรี จัดอบรมเผยแพร่ความรู้ให้กับผู้นำชุมชน/ประชาชน จำนวน ๑๑๐ คน และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๕ (พลโยธินรา มินทรภักดี) จำนวน ๑๕๒ คน รวม ๒๖๒ คน รวมผู้เข้ารับการ อบรม ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๑๔ คน	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มี	สมอ./กปส.