



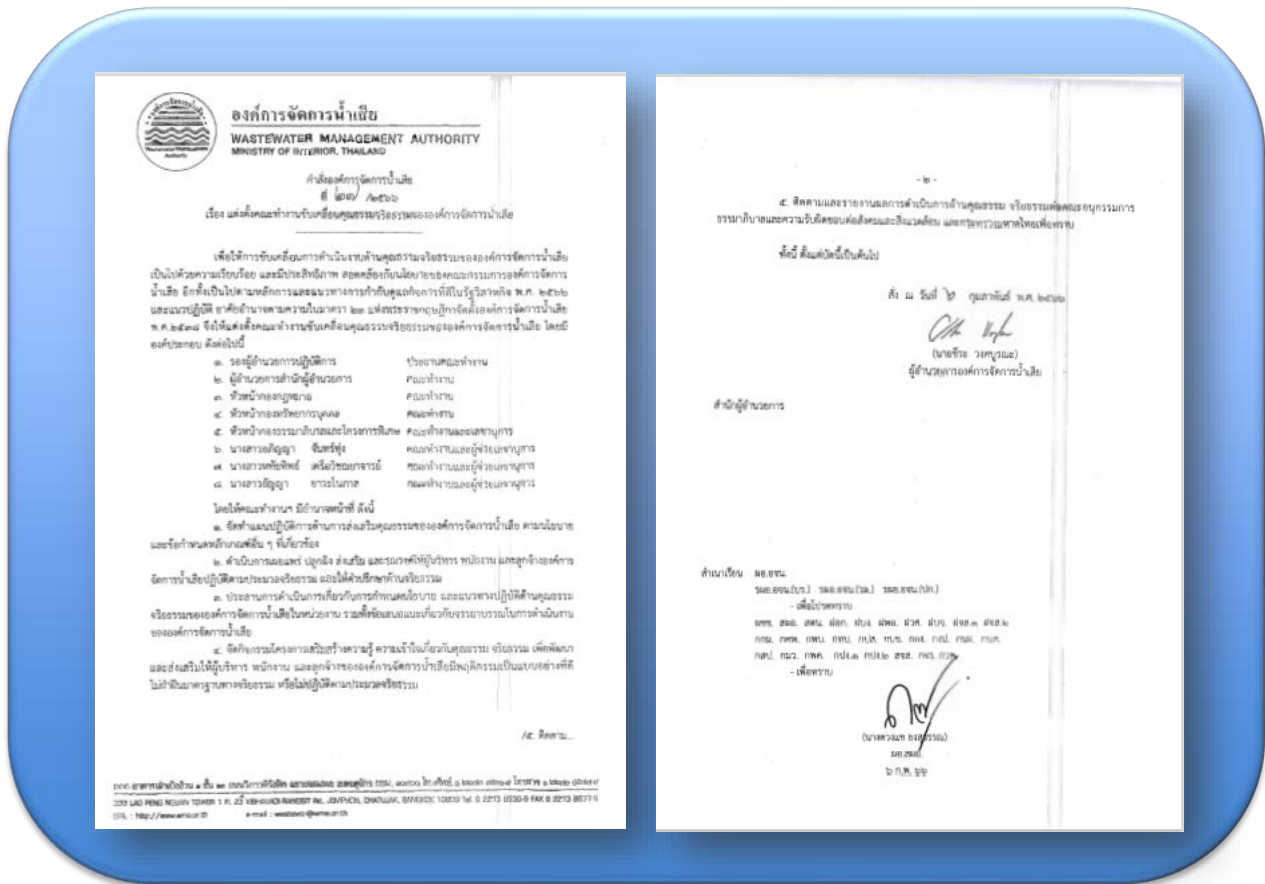
การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การจัดการน้ำเสีย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การจัดการน้ำเสียได้มีคำสั่งองค์การจัดการน้ำเสีย ที่ 27/2566 แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การจัดการน้ำเสีย ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การจัดการน้ำเสียเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการองค์การจัดการน้ำเสีย อีกทั้งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ “แนวปฏิบัติ **Dos & Don'ts**” เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Dos and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานองค์การจํานัดการน้ำเสียด

Dos	Don'ts
ยึดมั่นในระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและปฏิบัติตามตามหลักศาสนาที่นับถือ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	ดูหมิ่นเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติต่อต้านการกระทำอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ประพฤติผิดศีลธรรมอันดี
ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส หรือรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปล่อยปละละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อประชาชน ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลักค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	การเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ ยึดระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงานหรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส	เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีอคติ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดี	กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน

กองธรรมมาภิบาลและโครงการพิเศษ

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมขององค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



อบน. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จัดกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ”

เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การจัดการน้ำเสียจัดกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ” ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “แลก เปลี่ยน โลก” รวมทั้งการแสดงผลความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี นายชिरะ วงศบุรณะ ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย พร้อมด้วยผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างองค์การจัดการน้ำเสียเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยมในด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับองค์กร โดยมุ่งหวังให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างมีพฤติกรรมในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีต่อสังคม และขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในองค์กรมีการส่งเสริม พัฒนา เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และดำรงตนอยู่ในศีลธรรม พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ เพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมในระดับต่าง ๆ ที่สามารถเป็นแรงจูงใจและแบบอย่าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน





อน. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จัดกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ”



เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์กรจัดการน้ำเสียจัดกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ” ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม “แลกเปลี่ยนโลก” ซึ่งภายในกิจกรรมได้มีการแลกเปลี่ยน แบ่งปันเสื้อผ้า สิ่งของ ชุดทำงานผ้าไทย “การแบ่งปัน สร้างสรรค์รอยยิ้ม” โดย นายธีระ วงศบุรณะ ผู้อำนวยการองค์กรจัดการน้ำเสีย พร้อมด้วยผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างร่วมกันนำเสื้อผ้า กระเป๋า ชุดทำงานผ้าไทย มาแลกเปลี่ยนกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมให้พนักงานขององค์กรจัดการน้ำเสียมีส่วนร่วมในการแบ่งปัน ช่วยเหลือกัน มีการยึดมั่นในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผู้การเป็นองค์กรที่มีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร





องค์การจัดการน้ำเสียเข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด กระบวนการ และเครื่องมือสำคัญของมาตรฐานด้านคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมด้วยพลังบวก การประยุกต์มาตรฐานด้านคุณธรรมสู่การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร และการจัดทำร่างแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กรของหน่วยงาน การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม เพื่อการเรียนรู้ประสบการณ์ การเสริมพลังการดำเนินงาน สนับสนุนแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน



องค์การจัดการน้ำเสียเข้าร่วมกิจกรรมเสวนาคุณธรรมพลังบวกองค์กรคุณธรรมภาครัฐ โดยลักษณะของกิจกรรมบอกเล่าสะท้อนคุณค่าที่ บุคลากร หน่วยงานส่งมอบให้กัน และคุณค่าที่ผู้รับบริการได้รับเสวนาผ่านระบบ Zoom Meeting เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันศุกร์ที่ ๓ ของทุกเดือน สิ้นสุดเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

เสวนาคุณธรรม + พลังบวก
องค์กรคุณธรรมภาครัฐ

สำหรับท่านที่รัก
ถึงพลังขององค์กรคุณธรรม

ส่งเสริมคุณธรรม
เชิงรุกและเชิงรับ
สู่องค์กรคุณธรรม

พลังเปลี่ยนความทุกข์
ให้กลายเป็นความสุข

ร่วมเสวนาเรื่อง
ด้านคุณธรรมที่ส่ง
ผลกระทบต่อเรา

โดย ดร. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ

เสวนาผ่าน Zoom Meeting

เวลา: 10:30-12:00 น.
ทุกวันศุกร์ 3 พฤษภาคม

QR Code

Zoom Meeting ID: 919 888 8888





แบบแสดงเจตจำนง
องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายชिरะ วงศบูรณะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย ขอแสดงเจตจำนงว่า องค์การจัดการน้ำเสีย จะเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


โดยยินดีจะสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดจากสินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ขอมอบหมายผู้ประสานงาน คือ นางสาวอรทัย อินประสิทธิ์ หัวหน้ากองธรรมาภิบาลและโครงการพิเศษ กองธรรมาภิบาลและโครงการพิเศษ สำนักผู้อำนวยการ องค์การจัดการน้ำเสีย หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๕๙๖๓ ๒๔๓๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ orathai.i@wma.mail.go.th ไลน์ไอดี [eamorathai06](https://www.facebook.com/eamorathai06)

ลงชื่อ 

(นายชिरะ วงศบูรณะ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้มีประกาศองค์การบริหารจัดการน้ำเสีย ที่ 25/2567 เรื่อง การประกวดโครงการ “พนักงานต้นแบบ อจน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงาน อจน. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาค้าดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนเป็นอย่างดี



องค์การบริหารจัดการน้ำเสีย
WASTEWATER MANAGEMENT AUTHORITY
 MINISTRY OF INTERIOR, THAILAND

ประกาศองค์การบริหารจัดการน้ำเสีย
 ที่ ๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง การประกวดโครงการ “พนักงานต้นแบบ อจน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามแผนปฏิบัติการรวมปีงบประมาณและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการประกวดพนักงานต้นแบบ อจน. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงาน อจน. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาค้าดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนเป็นอย่างดี

๑. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นพนักงาน อจน. ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและสำนักงานจัดการน้ำเสีย โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
- ๑.๒ ไม่เป็นผู้ถูกระงับการสอบวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ถูกสั่งไล่ออกหรือความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๑.๔ เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยที่ต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่และนอกหน้าที่อย่างสม่ำเสมอมีความซื่อสัตย์ และมีจิตมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่รับผิดชอบมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อ อจน. ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานดีเด่น ทุ่มเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งแก่ อจน. และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินคะแนน

ผู้บริหารระดับสูงผู้ช่วยฯ ทั้ง ๓ สายงาน พิจารณาตัดสินเลือกพนักงาน อจน. เพื่อยกย่องเป็น “พนักงานต้นแบบ อจน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลั่นกรองคุณสมบัติของพนักงาน อจน. ด้วยการประเมินให้คะแนนและเรียงรายชื่อตามลำดับคะแนน โดยกำหนดให้ผู้รับการเสนอชื่อจากผู้อำนวยการฝ่ายผู้ช่วยฯ สายงาน และสายงานอื่นการ ดังนี้

- ๒.๑ แยกประเภทประวัติและผลงาน (แบบ ๑) เพื่อประกอบการประเมิน
- ๒.๒ แยกประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล (แบบ ๒) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง (๓๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ (๓๐ คะแนน)

/องค์ประกอบ...

ขนาด อาคารสำนักงาน ๕ ชั้น ๓๓ ชั้นการติดตั้ง ระบบแผง แสงอาทิตย์ กว. ๖๐๐๐ วัตต์ไฟ ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๐-๐ ๒๒๒๒ ๐๒๒๒ ๐
 333 LAD PANG NGUM TOWER 1 F. 23 VIBHAVADI-RANGSI RD., JOMPHON CHATUAK, BANGKOK 10900 Tel: 0 2273 8530-9 FAX: 0 2273 8577-9
 URL : http://www.wma.or.th e-mail : wastewater@wma.or.th

- ๒ -

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจากการครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม (๓๐ คะแนน)

๓. กำหนดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้สำนักผู้อำนวยการ กองธรมนภิบาลและโครงการพิเศษ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

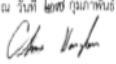
๔. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

สำนักผู้อำนวยการ กองธรมนภิบาลและโครงการพิเศษ นำเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการน้ำเสียเพื่อลงนามในประกาศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และออกชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก “พนักงานต้นแบบ อจน.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้พนักงาน อจน. และบุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

๕. การแจ้งคุณจริยธรรม

- ๕.๑ กำหนดรางวัลที่มอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศเกียรติคุณหรือได้ประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๒ ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในทะเบียนประวัติ
- ๕.๓ ได้รับการยกย่องผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ
- ๕.๔ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมในด้านการเพิ่มคุณภาพความสามารถ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗



(นายชัช วงศ์วรสระ)
 ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการน้ำเสีย

สำนักผู้อำนวยการ
 กองธรมนภิบาลและโครงการพิเศษ