

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑  
 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนพัฒนาระบบการสรรหา และการจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการการปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและ อัตรากำลัง ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ทบทวนแผนวิสาหกิจ โครงการ/แผนงาน และ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน 1.2 จัดสัมมนาร่วมกับ หน่วยงานเพื่อร่วมกัน ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลังที่รองรับ การเปลี่ยนแปลงและ สอดคล้องกับภารกิจ 1.3 นำผลการสัมมนา มา จัดทำเป็นข้อเสนอผลการ ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง 1.4 นำเสนอคณะผู้บริหาร 1.5 สรุปผลการดำเนินการ ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง													ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการทบทวนแผนวิสาหกิจโครงการ/แผนงาน และภารกิจของแต่ละ หน่วยงาน	25%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ————— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) <b>ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)” 1.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) 1.3 สรุปผลและนำเสนอแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ต่อผู้บริหาร							—	—	—				ไม่ใช่ งบประมาณ	- รวบรวมข้อมูล competency ของพนักงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ - ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินโครงการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2568)	-	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน — ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 ทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม 2.2 ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม/กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม 2.4 สรุปผลการประเมินจริยธรรม/การวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม													ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม	25%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)




กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร


โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย: บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 การฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ ผลการฝึกอบรม และสรุปผล													ไม่ใช้งบประมาณ	- ประสานและร่วมมือกับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ในการจัดกิจกรรม/ฝึกอบรม	25%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)</p> <p><u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>1.1 ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.2 จัดทำแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.3 สรุปผลความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.4 จัดทำรายงานเสนอคณะผู้บริหารพร้อมแผนยกระดับความผูกพันของพนักงาน อจน.</p>													ไม่ใช้งบประมาณ	<p>- อจน. มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ให้กับพนักงานเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร</p>   	30%	ไม่มี

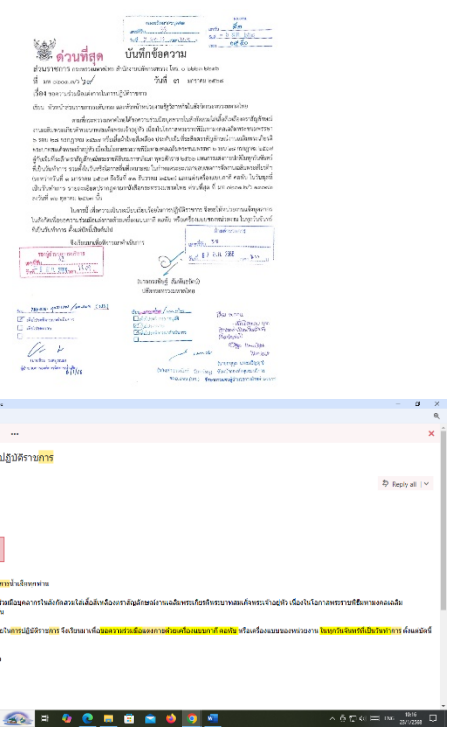
โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1.5 ติดตามและประเมินผล															<p>- มีการนำเสนอร่างโครงการ WMA Birthday Wishes Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement)</p> 		

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567					พ.ศ. 2568										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 สื่อสารประชาสัมพันธ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบต่างๆ 2.2 ติดตาม สรุปผล การเข้าใจ การยอมรับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร 2.3 รายงานเสนอผู้บริหาร													ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีการปรึกษาหารือกันในคณะกรรมการ - มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการแต่งกายของพนักงาน อจน.	25%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>1. โครงการศึกษาดูงาน การบริหารจัดการน้ำเสีย <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>1.1 ค้นคว้าหาข้อมูล ประเทศที่มีการบริหาร จัดการน้ำเสียที่เป็น Best practice</p> <p>1.2 เสนอรายชื่อผู้บริหาร พร้อมประเทศที่ต้องไป ศึกษาดูงาน ให้ ผอ.อจน. อนุมัติ</p> <p>1.3 ประสานและ ดำเนินการให้ผู้บริหารไป ศึกษาดูงาน</p> <p>1.4 สรุปผลการศึกษาดู งาน</p>													ไม่ใช้ งบประมาณ	- ได้มีการศึกษาประเทศที่มีการบริหารจัดการน้ำเสียที่เป็น Best Practice เช่น สิงคโปร์ สวิตเซอร์แลนด์ เนเธอร์แลนด์ เดนมาร์ก และสวีเดน อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลในเบื้องต้น	25%	- พนักงาน ขาดทักษะ การใช้ ภาษาอังกฤษ ในการ สื่อสาร

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 จัดอบรมด้านความคิดสร้างสรรค์ในการต่อยอดนวัตกรรม 2.2 ติดตาม ประเมินผลวิเคราะห์ สรุปผล 2.3 รายงานผู้บริหาร													ไม่ใช้งบประมาณ	- อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าและปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน	25%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)” 1.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) 1.3 สรุปผลและนำเสนอแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ต่อผู้บริหาร							—	—	—				ไม่ใช้งบประมาณ	- รวบรวมข้อมูล competency ของพนักงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ - ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินโครงการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2568)	-	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน — ผลการดำเนินงาน - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 ทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม 2.2 ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม/กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม 2.4 สรุปผลการประเมินจริยธรรม/การวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม													ไม่มี งบประมาณ	- มีการทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม - มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการเผยแพร่ Role Model ผู้บริหาร อจน. ประจำปี 2568 ผ่านทางอีเมล	50%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

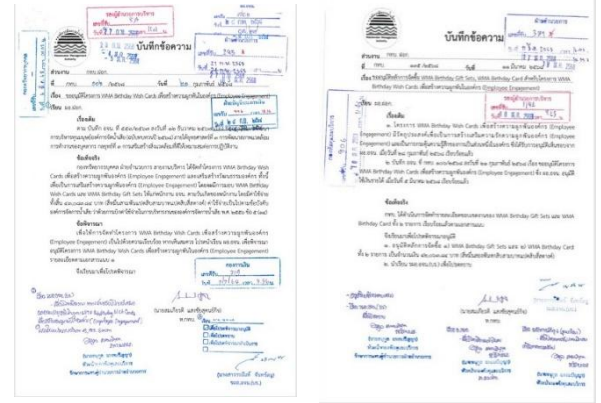
โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย: บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 การฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ ผลการฝึกอบรม และสรุปผล														ไม่ใช้งบประมาณ	- ประสานและร่วมมือกับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ในการจัดกิจกรรม/ฝึกอบรม - กทบ. ได้ประสานข้อมูลกับ กปส. เรื่อง โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสีย “กลุ่มบุคคลทั่วไป” ประจำปีบัญชี 2568 ในระหว่างวันที่ 17 – 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ พื้นที่เทศบาลเมืองแพรกษา จ.สมุทรปราการ ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 250 คน (นักเรียนจำนวน 150 คน และประชาชน/ผู้นำชุมชน จำนวน 100 คน) โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งหมด 39,226 บาท	60%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567						พ.ศ. 2568									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>1.1 ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.2 จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.3 สรุปผลความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.4 จัดทำรายงานเสนอคณะผู้บริหารพร้อมแผนยกระดับความผูกพันของพนักงาน อจน.</p>													42,063.84	<p>- อจน. มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ให้กับพนักงานเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร</p> <p>- มีการนำเสนอร่างโครงการ WMA Birthday Wishes Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement)</p> <p>- ความคืบหน้าของโครงการ WMA Birthday Wish Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement) ได้รับการอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติหลักการจัดซื้อเรียบร้อยแล้ว</p>	60%	ไม่มี



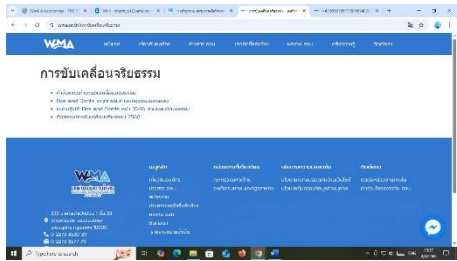
โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.5 ติดตามและประเมินผล																

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน — ผลการดำเนินงาน - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567					พ.ศ. 2568										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 สื่อสารประชาสัมพันธ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบต่างๆ 2.2 ติดตาม สรุปผล การเข้าใจ การยอมรับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร 2.3 รายงานเสนอผู้บริหาร													ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการแต่งกายของพนักงาน อจน. - มีการวิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (DO & DON'T) ในค่านิยมของ อจน. ได้ข้อสรุปและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ อจน.	60%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>1. โครงการศึกษาดูงาน การบริหารจัดการน้ำเสีย ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>1.1 ค้นคว้าหาข้อมูล ประเทศที่มีการบริหาร จัดการน้ำเสียที่เป็น Best practice</p> <p>1.2 เสนอรายชื่อผู้บริหาร พร้อมประเทศที่ต้องไป ศึกษาดูงาน ให้ ผอ.อจน. อนุมัติ</p> <p>1.3 ประสานและ ดำเนินการให้ผู้บริหารไป ศึกษาดูงาน</p> <p>1.4 สรุปผลการศึกษาดู งาน</p>													<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- ได้มีการศึกษาประเทศที่มีการบริหารจัดการน้ำเสียที่เป็น Best Practice เช่น สิงคโปร์ สวิตเซอร์แลนด์ เนเธอร์แลนด์ เดนมาร์ก และสวีเดน อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลเบื้องต้น</p> <p>- ในระหว่างวันที่ 19 – 21 มกราคม 2568 พนักงาน อจน. จำนวน 11 ท่าน ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ณ ประเทศ สิงคโปร์</p>	60%	



ภาพที่ 6 คณะศึกษาดูงานเยี่ยมชมโรงบำบัดน้ำเสีย

รายงานผลดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการน้ำเสียสิงคโปร์  
ณ ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 19 - 21 มกราคม 2568

**ข้อมูลเบื้องต้น**  
พื้นที่ศึกษาดูงานครั้งนี้ครอบคลุมถึงบริษัทเอกชนที่มีชื่อ Paragon Water Reclamation Plant ซึ่งเปิดใช้งานตั้งแต่ปี ค.ศ. 1963 เปิดรับกำจัดน้ำเสียจากชุมชนและโรงงานอุตสาหกรรม (Industrial Wastewater) 100,000 m<sup>3</sup> ต่อวัน และน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม 30,000 m<sup>3</sup> ต่อวัน รวม 130,000 m<sup>3</sup> ต่อวัน

**ข้อมูลของโรงบำบัดน้ำเสีย**  
ตั้งอยู่ที่เมืองสิงคโปร์ 5. ค.ศ. 1963 เป็นโรงบำบัดน้ำเสียที่มีระบบบำบัดน้ำเสียขั้นสูงและทันสมัย มีพื้นที่ 40 ไร่  
- ปริมาณน้ำเสียที่บำบัดได้ประมาณ 1.3 ล้านลิตรต่อวัน  
- ปริมาณน้ำเสียที่บำบัดได้ประมาณ 1.3 ล้านลิตรต่อวัน และ 30% เป็นน้ำเสียจากชุมชน

**ข้อสังเกต**  
1) เทคโนโลยี  
2) การบริหารจัดการ  
3) การบำรุงรักษา  
4) ค่าใช้จ่าย

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567					พ.ศ. 2568										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 จัดอบรมด้านความคิดสร้างสรรค์ในการต่อยอดนวัตกรรม 2.2 ติดตาม ประเมินผลวิเคราะห์ สรุปผล 2.3 รายงานผู้บริหาร													ไม่ใช่ งบประมาณ	- อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าและปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน - มีการประสานภายในและภายนอกองค์กร เรื่อง การนำคณะทำงาน WMA KM Team และ WMA IM Team และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ณ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)	50%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓  
 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนพัฒนาระบบการสรรหา และการจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ทบทวนแผนวิสาหกิจโครงการ/แผนงาน และภารกิจของแต่ละหน่วยงาน 1.2 จัดสัมมนาร่วมกับหน่วยงานเพื่อร่วมกันทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่รองรับการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับภารกิจ 1.3 นำผลการสัมมนาจัดทำเป็นข้อเสนอผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง 1.4 นำเสนอคณะผู้บริหาร 1.5 สรุปผลการดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง													ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีการทบทวนแผนวิสาหกิจโครงการ/แผนงาน และภารกิจของแต่ละหน่วยงาน - มีการศึกษาข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังด้วยภาระงาน จากเอกสารประกอบการฝึกอบรมของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) เพื่อสร้างโมเดลการวิเคราะห์อัตรากำลังระดับกองและพัฒนาต่อยอดไปในระดับที่สูงขึ้น - อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลภาระงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์	70%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ————— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจักษุวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)” 1.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) 1.3 สรุปผลและนำเสนอแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ต่อผู้บริหาร							—	—	—				ไม่ใช้ งบประมาณ	- รวบรวมข้อมูล competency ของพนักงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ - ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินโครงการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2568) - อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม	60%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 ทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม 2.2 ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร 2.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม/กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม 2.4 สรุปผลการประเมินจริยธรรม/การวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม													ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม - มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการเผยแพร่ Role Model ผู้บริหาร อจน. ประจำปี 2568 ผ่านทางอีเมล - มีการรายงานสรุปการแสดงผลของ ผอ.อจน. ในการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้กับผู้บริหาร พนักงาน อจน. ในรอบครึ่งปีบัญชี (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) รายละเอียดตั้ง QR Code	75%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย: บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 การฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ ผลการฝึกอบรม และสรุปผล													ไม่ใช้งบประมาณ	- ประสานและร่วมมือกับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าในการจัดกิจกรรม/ฝึกอบรม - กทบ. ได้ประสานข้อมูลกับ กปส. เรื่อง โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสีย “กลุ่มบุคคลทั่วไป” ประจำปีบัญชี 2568 ในระหว่างวันที่ 17 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ พื้นที่เทศบาลเมืองแพรกษา จ.สมุทรปราการ ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 250 คน (นักเรียนจำนวน 150 คน และประชาชน/ผู้นำชุมชน จำนวน 100 คน) โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งหมด 39,226 บาท - กทบ. ได้ประสานข้อมูลกับ ผจส.1 เรื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน พร้อมวิทยากรบรรยาย การศึกษาดูงานระบบบำบัดน้ำเสีย ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 ซึ่งผู้แทน อจน. ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้	80%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
<p>1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u></p> <p>1.1 ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.2 จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.3 สรุปผลความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน.</p> <p>1.4 จัดทำรายงานเสนอคณะผู้บริหารพร้อมแผนยกระดับความผูกพันของพนักงาน อจน.</p>												42,063.84	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อจน. มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ให้กับพนักงานเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร</li> <li>- มีการนำเสนอร่างโครงการ WMA Birthday Wishes Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement)</li> <li>- ความคืบหน้าของโครงการ WMA Birthday Wish Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement) ได้รับการอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติหลักการจัดซื้อเรียบร้อยแล้ว</li> <li>- มีการออกแบบ WMA Birthday Wishes Cards เรียบร้อยแล้ว และ กทบ. ได้ประสานงานกับ กทบ. ในส่วนของการจัดจ้าง</li> <li>- มีการจัดทำแบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแบบประเมินฯ</li> </ul>	80%	ไม่มี



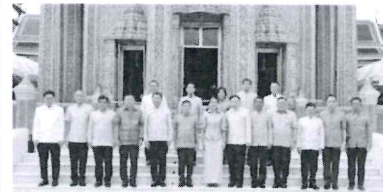
โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.5 ติดตามและประเมินผล																

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบต่างๆ 2.2 ติดตาม สรุปผล การเข้าใจ การยอมรับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร 2.3 รายงานเสนอผู้บริหาร													ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการแต่งกายของพนักงาน อจน. - มีการวิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (DO & DON'T) ในค่านิยมของ อจน. ได้ข้อสรุปและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ อจน. - วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย ร่วมถวายเครื่องสักการะ และลงนามถวายสักการะเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระชนมายุ 98 พรรษา 26 มิถุนายน 2568 และ อจน. ได้มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	70%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>1. โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการน้ำเสีย</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>1.1 ค้นคว้าหาข้อมูลประเทศที่มีการบริหารจัดการน้ำเสียที่เป็น Best practice</p> <p>1.2 เสนอรายชื่อผู้บริหารพร้อมประเทศที่ต้องไปศึกษาดูงาน ให้ ผอ.อจน. อนุมัติ</p> <p>1.3 ประสานและดำเนินการให้ผู้บริหารไปศึกษาดูงาน</p> <p>1.4 สรุปผลการศึกษาดูงาน</p>													ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>- ได้มีการศึกษาประเทศที่มีการบริหารจัดการน้ำเสียที่เป็น Best Practice เช่น สิงคโปร์ สวิตเซอร์แลนด์ เนเธอร์แลนด์ เดนมาร์ก และสวีเดน อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลเบื้องต้น</p> <p>- ในระหว่างวันที่ 19 – 21 มกราคม 2568 พนักงาน อจน. จำนวน 11 ท่าน ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ณ ประเทศสิงคโปร์</p> <p>- มีการจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการน้ำของประเทศสิงคโปร์ ณ ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 19 – 21 มกราคม 2568 รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้</p>	80%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 จัดอบรมด้านความคิดสร้างสรรค์ในการต่อยอดนวัตกรรม 2.2 ติดตาม ประเมินผลวิเคราะห์ สรุปผล 2.3 รายงานผู้บริหาร													ไม่ใช่ งบประมาณ	- อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าและปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน - มีการประสานภายในและภายนอกองค์กร เรื่อง การนำคณะทำงาน WMA KM Team และ WMA IM Team และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ณ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) - มีการเสนอขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ณ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) - มีการส่งผู้แทนคณะทำงาน KM & IM Team เข้าร่วมสัมมนา “The Powering Life with SOE-D” ในวันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568 ณ ห้องสัมมนา 1-2-3 ชั้น 12A อาคารวัฒนวิภาส การไฟฟ้านครหลวง (สำนักงานใหญ่คลองเตย)	70%	ไม่มี



หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔  
 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวางแผนพัฒนาระบบการสรรหา และการจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. โครงการการปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและ อัตรากำลัง ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 ทบทวนแผนวิสาหกิจ โครงการ/แผนงาน และ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน 1.2 จัดสัมมนาร่วมกับ หน่วยงานเพื่อร่วมกัน ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลังที่รองรับ การเปลี่ยนแปลงและ สอดคล้องกับภารกิจ 1.3 นำผลการสัมมนา จัดทำเป็นข้อเสนอผลการ ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง 1.4 นำเสนอคณะผู้บริหาร 1.5 สรุปผลการดำเนินการ ทบทวนโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง													ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการทบทวนแผนวิสาหกิจโครงการ/แผนงาน และภารกิจของแต่ละ หน่วยงาน - มีการศึกษาข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังด้วยภาระงาน จากเอกสาร ประกอบการฝึกอบรมของสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) เพื่อสร้างโมเดลการวิเคราะห์อัตรากำลังระดับกองและพัฒนาต่อยอด ไปในระดับที่สูงขึ้น - อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลภาระงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์	100%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ————— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1. โครงการการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) <u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u> 1.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)” 1.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) 1.3 สรุปผลและนำเสนอแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ต่อผู้บริหาร							—	—	—				ไม่ใช้งบประมาณ	- รวบรวมข้อมูล competency ของพนักงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ - ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินโครงการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน พ.ศ. 2568) - อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม	100%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน — ผลการดำเนินงาน - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
<p>2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร</p> <p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>2.1 ทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม</p> <p>2.2 ประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม/กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>2.4 สรุปผลการประเมินจริยธรรม/การวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม</p>													<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- มีการทบทวนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรม</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการเผยแพร่ Role Model ผู้บริหาร อจน. ประจำปี 2568 ผ่านทางอีเมล</p> <p>- มีการรายงานสรุปการแสดงผลของ ผอ.อจน. ในการสื่อสาร ถ่ายทอดองค์ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้กับผู้บริหาร พนักงาน อจน. ในรอบครึ่งปีบัญชี (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) รายละเอียดตั้ง QR Code</p>	100%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย: บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567						พ.ศ. 2568										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
3. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย														ไม่ใช้งบประมาณ	- ประสานและร่วมมือกับหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าในการจัดกิจกรรม/ฝึกอบรม	100%	ไม่มี
<u>ขั้นตอนการดำเนินงาน</u>															- กทบ. ได้ประสานข้อมูลกับ กปส. เรื่อง โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำเสีย “กลุ่มบุคคลทั่วไป” ประจำปีบัญชี 2568 ในระหว่างวันที่ 17 – 19 กุมภาพันธ์ 2568 ณ พื้นที่เทศบาลเมืองแพรกษา จ.สมุทรปราการ ผู้เข้าร่วมทั้งหมด 250 คน (นักเรียนจำนวน 150 คน และประชาชน/ผู้นำชุมชน จำนวน 100 คน) โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งหมด 39,226 บาท		
3.1 การฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															- กทบ. ได้ประสานข้อมูลกับ ผจส.1 เรื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน พร้อมวิทยากรบรรยาย การศึกษาดูงานระบบบำบัดน้ำเสีย ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 ซึ่งผู้แทน อจน. ได้รับเกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในครั้งนี้		
3.2 รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ ผลการฝึกอบรม และสรุปผล																	

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567						พ.ศ. 2568									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1.1 ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน. 1.2 จัดทำแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน. 1.3 สรุปผลความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน อจน. 1.4 จัดทำรายงานเสนอคณะผู้บริหารพร้อมแผนยกระดับความผูกพันของพนักงาน อจน.													42,063.84	- อจน. มีการจัดกิจกรรมปีใหม่ ให้กับพนักงานเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร - มีการนำเสนอร่างโครงการ WMA Birthday Wishes Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement) - ความคืบหน้าของโครงการ WMA Birthday Wish Cards เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร (Employee Engagement) ได้รับการอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติหลักการจัดซื้อเรียบร้อยแล้ว - มีการออกแบบ WMA Birthday Wishes Cards เรียบร้อยแล้ว และ กทบ. ได้ประสานงานกับ กทบ. ในส่วนของการจัดจ้าง - มีการจัดทำแบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติแบบประเมินฯ - มีการมอบการ์ดอวยพรและชุดของขวัญให้กับพนักงานที่เกษียณอายุและคนที่เกิดตามเดือนต่างๆ	100%	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.5 ติดตามและประเมินผล																

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน — ผลการดำเนินงาน - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. 2567						พ.ศ. 2568									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ในรูปแบบต่างๆ 2.2 ติดตาม สรุปผล การเข้าใจ การยอมรับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร 2.3 รายงานเสนอผู้บริหาร													ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีการบริหารหรือกันในคณะทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์เรื่องการแต่งกายของพนักงาน อจน. - มีการวิเคราะห์พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (DO & DON'T) ในค่านิยมของ อจน. ได้ข้อสรุปและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ อจน. - วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย ร่วมถวายเครื่องสักการะ และลงนามถวายสักการะเบื้องหน้าพระรูป สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระชนมายุ 98 พรรษา 26 มิถุนายน 2568 และ อจน. ได้มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100%	ไม่มี

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์องค์การจัดการน้ำเสีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔  
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เทียบกับแผน	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ			
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568															
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
1. โครงการศึกษาดูงาน การบริหารจัดการน้ำเสีย ขั้นตอนการดำเนินงาน														ไม่ใช้ งบประมาณ	- ได้มีการศึกษาประเทศที่มีการบริหารจัดการน้ำเสียที่เป็น Best Practice เช่น สิงคโปร์ สวิตเซอร์แลนด์ เนเธอร์แลนด์ เดนมาร์ก และสวีเดน อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าข้อมูลเบื้องต้น - ในระหว่างวันที่ 19 – 21 มกราคม 2568 พนักงาน อจน. จำนวน 11 ท่าน ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ณ ประเทศสิงคโปร์ - มีการจัดทำรายงานการศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการน้ำของประเทศไทย สิงคโปร์ ณ ประเทศสิงคโปร์ วันที่ 19 – 21 มกราคม 2568 รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้	100%	ไม่มี		
1.1 ค้นคว้าหาข้อมูล ประเทศที่มีการบริหาร จัดการน้ำเสียที่เป็น Best practice																			
1.2 เสนอรายชื่อผู้บริหาร พร้อมประเทศที่ต้องไป ศึกษาดูงาน ให้ ผอ.อจน. อนุมัติ																			
1.3 ประสานและ ดำเนินการให้ผู้บริหารไป ศึกษาดูงาน																			
1.4 สรุปผลการศึกษาดู งาน																			

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้านนวัตกรรม เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ นำมาต่อยอดในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

กลยุทธ์ที่ 4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงานเทียบกับแผน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน														ไม่ใช้ งบประมาณ	- อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าและปรึกษาหารือกันในคณะทำงาน - มีการประสานภายในและภายนอกองค์กร เรื่อง การนำคณะทำงาน WMA KM Team และ WMA IM Team และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ณ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) - มีการเสนอขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ณ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) - มีการส่งผู้แทนคณะทำงาน KM & IM Team เข้าร่วมสัมมนา “The Powering Life with SOE-D” ในวันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568 ณ ห้องสัมมนา 1-2-3 ชั้น 12A อาคารวัฒนวิภาส การไฟฟ้าานครหลวง (สำนักงานใหญ่คลองเตย)	100%	ไม่มี
2.1 จัดอบรมด้านความคิดสร้างสรรค์ในการต่อยอดนวัตกรรม																	
2.2 ติดตาม ประเมินผลวิเคราะห์ สรุปผล																	
2.3 รายงานผู้บริหาร																	

หมายเหตุ สัญลักษณ์ แผนการดำเนินงาน ——— ผลการดำเนินงาน - - - - -